



## MEMORIA FELGTB 2020

Informe anual que recoge las actividades llevadas a cabo por la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Bisexuales y Trans, FELGTB, en el año 2020, de Mujeres LTB: Sororidad y Feminismo.

## Contenido

<b>Introducción</b>	<b>3</b>
<b>Política interior</b>	<b>4</b>
Infraestructuras, Recursos Humanos y Oficina Técnica	4
Programas de mantenimiento de la estructura y actividades de la FELGTB	4
Calidad y transparencia	4
Reuniones internas	5
Economía federal	6
Escuela de formación	7
Investigaciones y Publicaciones	7
Observatorio Estatal contra la LGTBIfobia Redes contra el Odio	9
Programa de protección y empoderamiento de víctimas de delitos de odio por OSIG	9
<b>Política exterior</b>	<b>10</b>
Atención psico-social y educativa: Línea ArcoIris	10
Comunicación	11
Cooperación, Internacional, Derechos Humanos y Migrantes	12
Cultura	12
Educación	13
Familias	14
Fe y Espiritualidad	14
Juventud	15
Laboral, Empresa, Diversidad e Inserción socio-laboral	15
Mujeres LTB	16
Orgullo Estatal LGTBI	17
Políticas bisexuales	19
Políticas lésbicas	19
Políticas trans	19
Premios Plumas y látigos 2020	21
Salud Integral y VIH y sida	21

## Introducción

2020 quedará marcado en nuestras mentes y en nuestros cuerpos por un acontecimiento que tan sólo unos meses antes en el año anterior era absolutamente inimaginable: la pandemia del COVID-19, que paralizó medio planeta.

Pese a esto, 2020 fue un año de Mujeres LTB: Sororidad y Feminismo y conseguimos rehacer todas nuestras acciones previstas para el año y amoldarlas a una nueva normalidad que nos obligaba a estar confinadas en casa, en muchas ocasiones, espacios para nada seguros para las personas LGTBI.

Y esta pandemia, horrible y cruenta, puso de manifiesto una vez más la vulnerabilidad de las más débiles: de las personas LGTBI mayores, de las personas trans, especialmente las mujeres trans trabajadoras del sexo, de las jóvenes LGTBI obligadas a estar encerradas en familias que no respetan su identidad y/o expresión de género o su orientación sexual, de las víctimas de la violencia intragénero obligadas a permanecer en el hogar junto a la persona que las maltrata, de las migrantes en situaciones administrativas no regularizadas, que se vieron desprotegidas por el sistema, etc.

Yes, We Trans! Esta fue nuestra respuesta ante la mayor vulnerabilidad del colectivo trans, el impulso decidido de un programa innovador de ámbito estatal centrado en la inserción socio-laboral de las personas trans, las más vulnerables del colectivo LGTBI.

El año de la sororidad y el feminismo puso de manifiesto, de nuevo, que el movimiento feminista es esencial para el avance social y que los postulados trans-excluyentes están alineados con los discursos y prácticas de una extrema derecha radical y así lo gritamos alto y claro en el contexto de un orgullo LGTBI estatal en el que por primera vez desde su comienzo no contamos con manifestación, una decisión muy dura que tuvimos que tomar y que si por entonces pensamos que era responsable, a la larga sabemos a ciencia cierta que fue la mejor.

Pese a esto, nuestro festival La Culta siguió adelante readaptándose totalmente, y también nuestros Premios Plumas y látigos, que por primera vez se desarrollaron y retransmitieron online.

Cerramos 2020 con un evento en el que reivindicamos los derechos de las mujeres LTB y mostramos que seguimos unidas, diversas, diferentes, pero nunca solas, defendiendo que no hay una única forma de ser mujer. Cerramos 2020 habiendo desmontado más si cabe la misoginia y luchando contra el machismo y el patriarcado, siempre dando voz a mujeres de todo tipo y condición porque la diversidad nos enriquece y los derechos humanos de las mujeres, de todas, no se negocian, se defienden.



Uge Sangil

Presidenta de FELGTB

## Política interior

Señalamos en el apartado de “Política interior” todas las acciones y asuntos particulares que hemos llevado a cabo de manera interna durante 2020 con el objeto de conducir a la organización hacia sus propios fines.

### Infraestructuras, Recursos Humanos y Oficina Técnica

La lucha contra el coronavirus comenzó con el confinamiento y después de varios meses entramos en una nueva fase, la desescalada. En FELGTB, preocupadas por la salud de su equipo técnico, y habiendo previsto la modalidad del teletrabajo antes de la llegada del virus, se optó porque la incorporación a las oficinas por parte de su plantilla se realizara a principios de 2021, por lo que se preparó un Plan de desescalada llamado “Fase 4” y que no ha entrado en vigor, siguiendo la modalidad de teletrabajo presente entre nuestro equipo técnico.

Durante 2020, FELGTB ha adecuado sus instalaciones y también ha realizado modificaciones en su personal, incorporando a una Responsable de Inserción Socio-laboral para personas trans a su plantilla y cambiando la persona que ostentaba la Gerencia de la FELGTB por una nueva persona que está al frente de un nuevo puesto llamado “Dirección Ejecutiva de la Oficina Técnica”.

### Programas de mantenimiento de la estructura y actividades de la FELGTB

Programas como el de fortalecimiento y formación del movimiento LGTBI, de buenas prácticas para el desarrollo de políticas públicas en materia de empleo, educación y otras actuaciones dirigidas a población LGTBI o de mantenimiento y funcionamiento del Grupo Joven de la FELGTB han ayudado a la sostenibilidad de la estructura De la organización y sus acciones para la participación.

### Calidad y transparencia

Durante el año 2020 se ha diseñado todo el sistema de gestión de calidad y transparencia:

Se ha realizado una autoevaluación para obtención de certificación de Transparencia a través de la Fundación Lealtad. El resultado fue que los fines de FELGTB no responden a los de esta Fundación para conceder dicho reconocimiento. Se ha iniciado el proceso de obtención de reconocimiento a través de la Coordinadora de ONGs para del Desarrollo.

Se ha diseñado toda la documentación del Sistema de Gestión de Calidad, para que al inicio del año 2021 se proceda a las auditorías y se obtenga la certificación en la Norma ISO 9001:2015.

Desde el punto de vista de la innovación, se inició con experiencias piloto. Concretamente se han implementado el sistema de recogida de información RAM, destinado a la recogida de información de casos de prueba rápida para detección de ITS.

## Reuniones internas

### Comisiones Ejecutivas, Comisiones Permanentes, Encuentros de Presidencias y Consejos Federales.

- Consejos federales: 2
- Reuniones Comisión Ejecutiva: 19
- Reuniones Comisión Permanente: 5
- Encuentros de presidencias: 2

### Reuniones de grupo

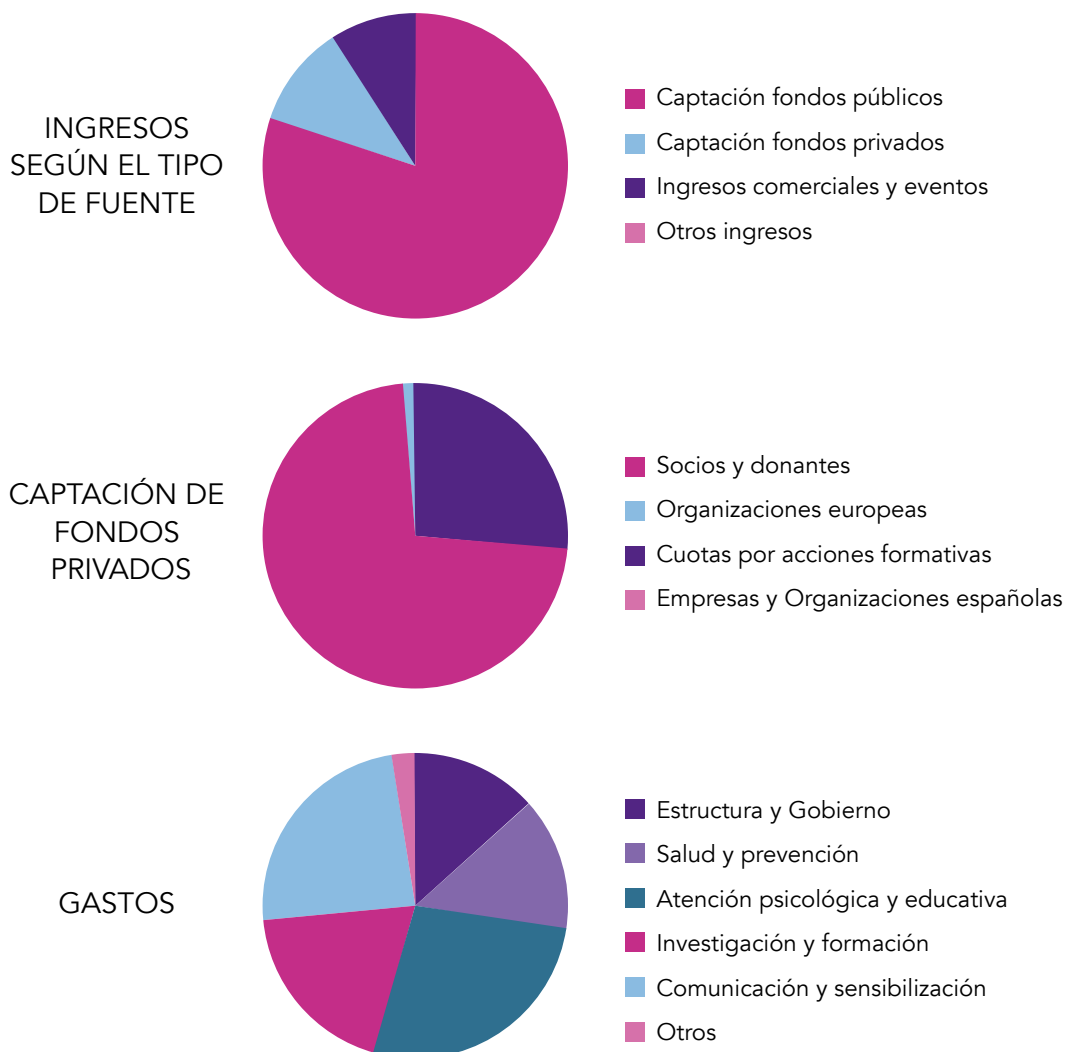
- Laboral: 1 reunión de grupo
- Internacional y Derechos Humanos: 4 reuniones de grupo
- Salud integral: 5 reuniones de grupo
- Fe y espiritualidad: 2 reuniones de grupo
- Cultura: 6 reuniones de grupo
- Educación: 5 reuniones de grupo
- Jóvenes: 8 reuniones de grupo
- Familias: 5 reuniones de grupo.
- VIH: 4 reuniones de grupo
- Políticas lésbicas: 6 reuniones de grupo
- Políticas trans: 12 reuniones de grupo
- Políticas bisexuales: 6 reuniones de grupo

### Comisiones, Comités y Mesas

- Comisión de Mujeres LTB: Sororidad y Feminismo: 23 reuniones.
- Comité Consultivo: 1 reunión.
- Comisión de Comunicación: 16 reuniones.
- Comisión Migrantes y Protección Internacional: 4 reuniones.
- Comisión del Orgullo: 6 reuniones
- Mesa de Consenso por la diversidad de FELGTB. 1 reunión

## Economía federal

Captación fondos públicos	579.921,67€	Estructura y gobierno	96.711,50€
Captación fondos privados	78.322,18€	Programas	607.151,50€
Organizaciones europeas	20.603,44€	Salud y prevención	102.537,66€
Empresas y Organizaciones españolas	- €	Atención psicológica y educativa	191.040,69€
Socios y donantes	56.818,74€	Investigación y formación	139.230,40€
Cuotas por acciones formativas	900€	Comunicación y sensibilización	174.342,75€
Ingresos comerciales y eventos	65.805€		
Otros ingresos	450€	Otros ingresos	17.216,32€
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>724.498,85€</b>	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>721.079,32€</b>
<b>RESULTADO</b>		<b>3.419,53€</b>	



## Escuela de formación

### Cursos de formación

1. Introducción al fenómeno del Chemsex. Competencias culturales LGTB para su comprensión y abordaje.
2. PrEP. Situación Actual, Retos y Oportunidades (IV Edición).
3. Actualización en Infecciones de Transmisión Sexual (3ª edición).
4. Nuevos patrones de consumo de alcohol y otras sustancias tóxicas en población juvenil LGTBI.
5. El bullying LGTBfóbico como fenómeno social: prevención, detección e intervención profesional (2ª edición).
6. Nuevos patrones de consumo de sustancias en hombres GBHSH Chemsex en tiempos de la COVID-19.
7. Curso online sobre bisexualidad (I): Lucha y empoderamiento Bisexual.
8. Mujeres LTB (1ª edición).
9. Curso de formación para el abordaje desde una perspectiva de género y feminista de salud integral.
10. Atención a la diversidad sexual, identidad de género y familiar en el ámbito educativo.
11. Curso online sobre bisexualidad (II).
12. Abordaje de salud integral desde una perspectiva de género y feminista.

### Jornadas y Encuentros

1. III Jornadas de Activismo LGTBI Internacional y Derechos Humanos.
2. Jornadas Jóvenes.
3. Encuentro de Mujeres Trans Trabajadoras del Sexo y Hombres Trabajadores del Sexo.
4. Conferencia FELGTB 2020 "Voces Trans".
5. Presentación Resultados del programa EMIDIS 2019.
6. Evento cierre año temático Mujeres LTB.
7. VII Encuentros estatales de fe y espiritualidad.
8. XIX Jornadas Jóvenes Sin Armarios 2020.

## Investigaciones y Publicaciones

### Investigaciones

A lo largo de 2020, hemos publicado los siguientes informes/ estudios:

1. Mujeres LTB y sector privado.

2. Impacto del Estado de Alarma provocado por el COVID-19 en el Servicio de Información, Orientación y Atención Línea ArcoIris de FELGTB, presentado en septiembre.
3. Realidad del alumnado trans en el sistema educativo.
4. Conclusiones III Jornadas de Activismo LGTBI Internacional.
5. Participación en "Festivales de Música y Agenda 2030, un Plan de Acción para la adaptación de los festivales de música a los Objetivos de Desarrollo Sostenible".
6. Mujeres trans y su relación con el ámbito sanitario.
7. Investigación "Uso de sustancias en personas LGTBI con VIH".

### Publicaciones propias:

Y se llevaron a cabo distintos documentos de uso interno como fueron:

1. Argumentario feminista y su maquetación.
2. Plan de desescalada para las personas trabajadoras de la oficina técnica.
3. Manual de bienvenida para nuevas incorporaciones a la Oficina Técnica de FELGTB.
4. Guía de lenguaje inclusivo para empresas.
5. Dossier EMIDIS 2021.
6. Dossier Red Educa 2021.
7. Plan de Formación 2021.
8. Documento Conclusiones Jornadas Internacionales LGTBI.

### Publicaciones en las que hemos participado:

1. Key Advocacy Priorities. Documento sobre los puntos clave de la lucha LGTBI en España para 2020.
2. Encuesta ILGA Europe. Encuesta que nos facilita ILGA Europe sobre la situación LGTBI en España.
3. Escrito a ILGA Europa e ILGA Mundo denunciando la situación de homo-bifobia en Marruecos con caza de hombres LB a través de Grindr.
4. Difusión del Informe Covid'19 de Outright.
5. Participación en la Encuesta ILGA Europe aportando datos sobre la situación LGTBI en España.
6. Elaboración de un documento sobre los puntos clave de la lucha LGTBI en España para 2020 para Key Advocacy Priorities.
7. Revisión protocolo para Embajadas y Consulados para Exteriores Diverso.
8. Revisión y añadido de asuntos en el informe ILGA Europe 2020
9. Guía de Acción Sindical y VIH, junto a CCOO y Trabajando en Positivo.



## Observatorio Estatal contra la LGTBIfobia Redes contra el Odio

El Observatorio Estatal Redes contra el Odio mejora cada año, desde 2016, en el que nació, la recogida de información, ampliándose a nuevos territorios, puesto que estas violencias no se circunscriben a las grandes ciudades, sino que se producen en todo el territorio español. También se mejora la atención y acompañamiento que se da a las víctimas de estos incidentes. Por otro lado, perfecciona la percepción de lo que significa un delito de odio o un incidente discriminatorio, algo que no siempre resulta obvio para las personas que recogen denuncias y quejas.



En 2020, Redes contra el Odio publicó su informe de datos relativo a 2019 siendo las fuentes de recogida de información 16 organizaciones y observatorios (frente a las 8 del año precedente). Así mismo, han aportado información de todas las comunidades autónomas, así como de Ceuta y de Melilla.

A pesar de este avance, siguen quedando amplios territorios (muy específicamente Castilla y León y Castilla-La Mancha, pero no solo) en los que las víctimas de estos incidentes no lo tienen fácil para encontrar un acompañamiento o lugar donde presentar su problema más allá de la Línea Arcoíris, gestionada por FELGTB y ubicada en Madrid.

Durante 2020, una Mesa Técnica compuesta por profesionales de FELGTB, entidades federadas y otros Observatorios de diferentes territorios han estado trabajando en una nueva sistemática de recogida de información con la finalidad de ir mejorando la coordinación entre todos los agentes implicados.

## Programa de protección y empoderamiento de las víctimas de delitos de odio por orientación sexual y/o identidad de género

La discriminación y las violencias motivadas por prejuicios, los llamados delitos de odio se encuentran enormemente extendidos y normalizados en nuestra sociedad. Para paliar esa falta de apoyo, el Programa de protección y empoderamiento de las víctimas de delitos de odio por orientación sexual y/o identidad de género aporta recursos, herramientas e información útiles para resolver situaciones y dudas que abordan la discriminación y violencia ejercida contra el colectivo LGTBI.

Queremos destacar especialmente el incremento considerable del número de atenciones derivadas de situaciones de discriminación durante el periodo de confinamiento, originado por el efecto de la pandemia del COVID 19; donde del 16 de marzo a 29 de mayo de 2020 se superaron las 10 atenciones diarias. A este dato hay que añadir la necesidad de incrementar el tiempo de la consulta telefónica, síntoma de una mayor necesidad de comunicación.

El Servicio integral de asistencia a la víctima por delito de odio o discriminación por OS o IG de FELGTB ha atendido 59 víctimas en el año 2020. Los casos registrados versaron fundamentalmente sobre insultos, amenazas, acoso y discriminación, si bien un porcentaje importante de casos consistió en agresiones físicas, incluyendo algún caso de violencia sexual y de violencia de pareja. El usuario típico del servicio continúa siendo el de un hombre cissexual gay, aunque la representación de personas trans ha aumentado en el servicio; a destacar la baja incidencia de mujeres que sigue siendo muy inferior a la de varones.

Hablar de las violencias que afectan a las personas LGTBI implica señalar no solo las violencias

relacionadas con los delitos de odio sino también de aquellas reprobadas por las leyes administrativas y esas otras, cotidianas y sutiles, que sin poder ser denunciadas legalmente también necesitan de una respuesta social contundente con medidas y políticas que las erradiquen de la sociedad. Sabemos que las violencias motivadas por la orientación sexual y la identidad de género están muy extendidas, pero no es posible saber su magnitud con exactitud por la falta una información estadística fiable y adecuada. Por eso nos parece importante resaltar también los resultados de investigaciones recientes donde podemos observar la incidencia de la violencia contra el colectivo LGTBI. La importancia de los delitos de odio por LGTBIfobia la dan tanto los dígitos como lo que se esconde tras ellos. Las cifras incluidas en el informe: “Informe de delitos de odio 2019”

Este informe recoge los casos registrados en 2019 por un total de 14 organizaciones y observatorios, con información de 9 Comunidades Autónomas y la Ciudad Autónoma de Melilla. Además de estas entidades y observatorios, FELGTB ha recabado datos a través de la Línea Arcoíris, un servicio de consulta de referencia del colectivo LGTBI español centrado en la atención a familias, jóvenes y a cuestiones relativas a delitos de odio. Se han registrado un total de 756 casos lo que supone un descenso con respecto al año anterior en el que se recogieron un total de 971 casos por el Observatorio de Redes con el Odio. No obstante, es preciso señalar que, en la mayoría de las variables analizadas, se encuentran casos en blanco, por lo que el análisis de cada una, se hace sobre un número diferente de casos, como se indica en cada apartado de este informe.

## Política exterior

Con Política exterior nos referimos en este apartado al posicionamiento, la acción e interlocución que FELGTB ha mantenido con personas físicas usuarias de nuestros servicios, Instituciones, Partidos políticos, sindicatos, empresas y terceras organizaciones.

### Atención psico-social y educativa: Línea Arcoíris

La Línea Arcoíris es el servicio de atención que ofrece la FELGTB a todas las personas que sufren cualquier tipo de discriminación por motivo de su orientación sexual, identidad o expresión de género o pertenencia a una familia LGTBI.

Dicha línea de atención es el referente español de la comunidad LGTBI para encontrar orientación, apoyo y ayuda. El recurso se ofrece a través de teléfono y correo electrónico:

- [913 604 605](tel:913604605) de lunes a viernes de 8:00 a 15:00h
- [676 78 58 30](https://www.whatsapp.com/business/profile/676785830) - Whatsapp
- [info@felgtb.org](mailto:info@felgtb.org)

Además, este servicio cuenta con **atención presencial** en la sede de la FELGTB, con previa cita, y actualmente también a través de Whatsapp (676 78 58 30).



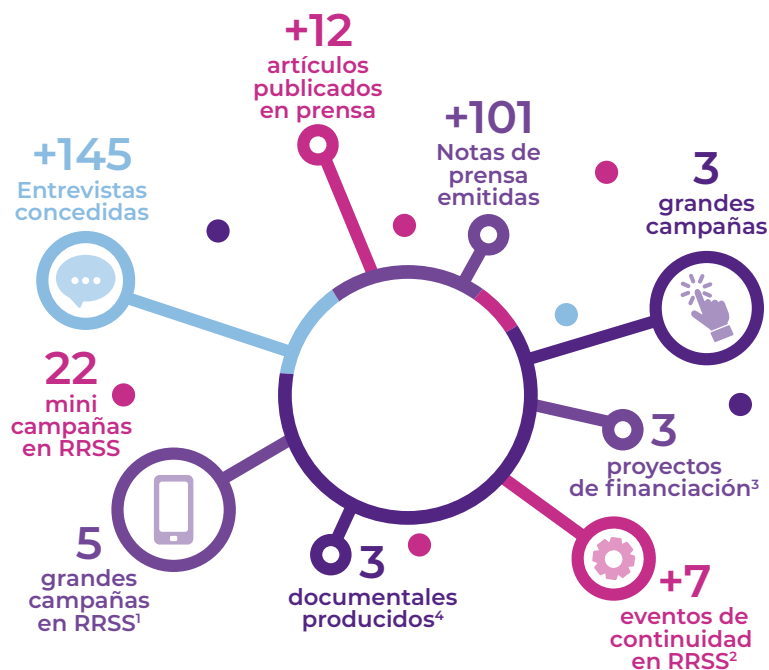
Este servicio de información, orientación se desarrolla desde tres ejes de intervención, con relación a las diversas problemáticas del colectivo LGTBI: informando, asesorando y apoyando. El recurso presta especial atención a las necesidades de información y atención en aquellas áreas de intervención que son importantes para el colectivo LGTB, como son, por ejemplo:

- **Área psicológica**, que incluiría todo lo relativo a LGTBIfobia social e interiorizadas
- **Área social**, que incluiría todo lo relativo a Servicios y recursos públicos de apoyo al colectivo. o Redes de apoyo LGTBI entre iguales.
- **Área jurídico-legal**, que incluiría todo lo relativo a Parejas de hecho y matrimonios o Inmigración y residencia legal o Delitos de odio o Reproducción asistida, filiación de hijos/as o Adopción y acogida y tutela compartida o Discriminación y agresiones.
- **Área sanitaria**, que incluiría todo lo relativo a Acceso a la atención sanitaria para los tratamientos de reproducción asistida o Atención y cuidado de los hijos/as o Sexualidad o VIH o Tránsito de género

En el periodo de enero a diciembre del año 2020 se han atendido a 1.958 personas; debido a la pandemia del coronavirus se ha incrementado considerablemente el número de atenciones durante este año.

## Comunicación

2020 supuso reformar la [página web de FELGTB](#) y la plataforma Moodle de nuestra escuela de formación online.



<sup>1</sup>Grandes campañas

- Vuelta al Cole
- Igualdad Trans
- Manifiesto #derechoshumanostrans

<sup>2</sup>Eventos en RRSS

- #JuevesLiterarios
- #VisibLesFest
- #EspacioAcolris

<sup>3</sup>Proyectos de financiación

- Mascarillas Prueba VIH
- Lotería Navidad
- Cinzia

<sup>4</sup>Documentales

- Chueca LGTBI
- Lavapiés LGTBI
- Mujeres LTB

## Cooperación, Internacional, Derechos Humanos y Migrantes

Reuniones con Rodríguez Limones, representante del PSOE en el Consejo de Europa, Lucas Mendo, de ILGA Mundo, varias reuniones con ILGA Europa, con el Parlamento Europeo y con organizaciones como AllOut, OutRight Global Funding, UN LGTBI Core y el Grupo de trabajo LGTBI de ACNUR.

Se escribió a todos los grupos parlamentarios del Consejo de Europa (salvo VOX) para que votaran en contra de una propuesta para usar la libertad religiosa a la hora de despedir a la gente por ser LGTBI con motivo del Estudio de la proposición Ley en el consejo de Europa contra la libertad religiosa.

Con ILGA Europe trabajamos una acción por las personas trans en Hungría y con Russian LGBT Network trabajamos en la campaña [#давыберу](#).

Participamos en Roundtable in Serving LGTBTT communities in Covid'19 times y Strategic Litigation, organizados por ILGA World; en LGBTI community organised y Bringing cases before the EC, organizadas por ILGA Europe; en Defending LGBTI Human Rights defenders, Global Resources report, Covid19 Global LGBTI emergency Fund, Deep Dive in LGBT Research, Connecting Faith and Advocacy, Covid LGTBI Global Emergency Fund y How are LGBTI organisations set up in Covid Times organizadas por OutRight.

## Cultura

2020 ha supuesto la culminación de la exposición *Piedras: Mujeres Mayores Sin Armarios* impulsada en el año 2019 de *Mayores Sin Armarios: ¡Historia, Lucha y Memoria!*. También hemos colaborado con la productora Barret para estrenar coordinadamente junto a otras entidades el documental *Resistencia trans*, que en el Festival Lesgaicinemad obtuvo 4 galardones. Además, hemos colaborado en el Gehitu Magazine.

## Festival La Cultura

FELGTB considera la cultura como el vehículo principal para reflexionar sobre los discursos, biografías y problemáticas de la experiencia de ser LGTBI. Por esta razón, se trabaja desarrollando diversas acciones de carácter cultural que tienen como eje temático la diversidad afectivo-sexual y de género. Desde el año 2013, FELGTB desarrolla entre sus acciones culturales el Festival La Cultura, un evento que recoge diversas manifestaciones artísticas que tienen lugar en durante todo el año, con especial presencia en las semanas previas y durante el Orgullo estatal. La Cultura recoge actividades como el Encuentro de Creadoras, certámenes de cortos y de escritura, los Premios Plumas y látigo o exposiciones, facilitando el acceso del público a las diferentes propuestas y actuando como plataforma de difusión, reflexión y diálogo.



En un año marcado por la crisis provocada por la COVID-19, casi la totalidad de las acciones de este festival se rehicieron en un formato online. Por ejemplo, el Encuentro de Escritoras Lesbianas, programado en Valencia, que se convirtió en los #JuevesLiterarios, un evento online enmarcado dentro del Espacio Arcolris. Cada jueves, durante un mes, una escritora lesbiana realizaba un directo en RRSS de amplio alcance y en el que hablaba de la representación de las mujeres lesbianas en la literatura, de sus novelas y charlaba con sus lectoras.

## Educación

En 2020, el grupo de educación de FELGTB trabajó de manera especial en tres campañas importantes: el veto parental en Murcia y otras Comunidades Autónomas, el Día contra el acoso escolar y también en la campaña de la Vuelta al Cole con *La Escuela de los Colores Infinitos*. Además, ha estado inmersa en distintas investigaciones y estudios.

### Proyecto Red Educa para la prevención y sensibilización sobre la violencia LGTBfóbica en el ámbito escolar



Desde la FELGTB planteamos el Proyecto como una necesidad real de la población joven del Estado Español para dar una respuesta integral ante los conflictos derivados de situaciones de discriminación y exclusión social por razón de orientación sexual y/o identidad de género.

La Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans y Bisexuales, FELGTB, defiende la educación como principal línea de trabajo a la hora de combatir la LGTBfobia en la sociedad. Por este motivo, el presente programa se viene desarrollando desde el año 2008 (y desde hace más de 10 años en otros formatos) con los objetivos de incrementar la información que el alumnado tiene sobre la diversidad afectivo-sexual para paliar conflictos futuros derivados de situaciones de discriminación y exclusión social por razón de orientación sexual y/o identidad de género.

La FELGTB ha encabezado las acciones para enfrentar la discriminación de los centros educativos, a través de la investigación, la sensibilización y la generación de políticas que celebran la diversidad. Es importante también señalar la necesidad de este programa en los 68 días del confinamiento producto de la situación sanitaria provocada de la pandemia del COVID-19. Durante el periodo de alarma se atendió a 735 personas; 365 fueron jóvenes que demandaban recursos relacionados con ciberacoso, recursos educativos y conflictos familiares generados por el aislamiento y aceptación de su orientación sexual y género. Las consultas relacionadas con el colectivo trans relacionadas con la situación generada por el coronavirus representan el 25% de la recibidas en nuestra línea de atención.

Este proyecto consiste en una red de trabajo en torno a la intervención educativa para el trabajo en diversidad sexual y de género en centros educativos y espacios culturales y de ocio. Durante el año 2020, el Programa Red Educación ha informado e distribuido materiales didácticos a través de la campaña vuelta al cole a profesores/as de más de 251 centros educativos, dictado 1.155 charlas sobre diversidad con 20.120 estudiantes asistiendo a las mismas. Por otro lado, durante las "X Jornadas de Educación Vive la diversidad, vive la inclusión. Educa en positivo" ha formado a 126 profesionales y futuros profesionales de la enseñanza formal y no formal, familias, activistas y otros profesionales sobre las herramientas pedagógicas existentes para comprender la riqueza de la diversidad afectivo-sexual, cumpliendo, de esta forma, con creces el número de personas a las que en un principio se estimaba llegar con este programa.



## Familias

El grupo de familias se reunió durante el año de Mujeres LTB: Sororidad y Feminismo con la Dirección General de Diversidad Familiar y Servicios Sociales y también con la OSCE e hizo especial hincapié en las realidades familiares en el día mundial contra el acoso escolar, con la campaña Todas nuestras familias son iguales, a través de una nueva edición del concurso Esta es mi familia, o a través de diferentes directos en Instagram, por ejemplo, para la entidad Altihay, de Fuerteventura.

### Programa estatal de atención e información sobre diversidad familiar (FELGTB)

Este programa lleva desarrollándose desde el año 2005 con los objetivos de incrementar la información y el apoyo social hacia las familias LGTBI, en particular a aquellas que presentan mayor riesgo de exclusión social, a fin de mejorar su calidad de vida y reducir su vulnerabilidad ante la discriminación y la exclusión.

A pesar de los evidentes avances sociales y legislativos, la LGTBIfobia continúa siendo un importante problema social al que deben hacer frente las familias formadas por personas LGTBI. Así mismo, persisten situaciones de discriminación tanto directa como indirecta en distintos ámbitos que afectan a estas familias como el laboral, el educativo o el sanitario.

Para paliar esa falta de información, el Programa de Orientación y Apoyo a Familias LGTB de la FELGTB pretende aportar a las familias recursos, herramientas e información útiles para resolver situaciones y dudas que abordan una diversidad de temas como la regularización administrativa de las relaciones de pareja, las relaciones en el seno familiar, mejora de la convivencia familiar, registro de filiaciones, acceso a servicios de reproducción asistida, adopción, etc. El Servicio ha incrementado considerablemente el número de atenciones (913) durante el periodo de confinamiento originado por el efecto de la pandemia del COVID 19; donde del 16 de marzo a 29 de mayo de 2020 se superaron las 10 atenciones diarias. A este dato hay que añadir la necesidad de incrementar el tiempo de la consulta telefónica, síntoma de una mayor necesidad de comunicación.

## Fe y Espiritualidad

Las relaciones que se han establecido en 2020 con otras entidades musulmanas, budistas, judías y de la religión Asatrú, junto con la colaboración con Somos Iglesia y con el Foro Europeo de Grupos Cristianos LGTBI se han resentido, no obstante, se ha incrementado la difusión de testimonios creyentes y de imágenes y creatividades del #OrgulloCreyenteLGTBI en medios y se ha impulsado Ciclo de corto "Pincelados de Espiritualidad en el Cine LGTBI".

El Grupo de Fe y Espiritualidad tuvo especial presencia en el Día de la Diversidad Religiosa y Espiritual y en el Día de la Salida del Armario.



## Juventud

2020 ha supuesto poner en marcha Campañas como #TenemosDerechoASaber, fruto de la decisión de algunos gobiernos autonómicos para imponer el veto parental en los centros educativos, #JuventudLGTBIpresente o #ArmariosCompartidos así como la muy activa participación en las acciones online #EspaciosAcolris con charlas sobre diversidad relacional, sobre las reivindicaciones de las personas LGTBI jóvenes y otras y, junto a otros grupos de FELGTB, pusimos la visión de las personas jóvenes LGTBI en diferentes acciones que nos atañen de manera directa, como el Día Internacional Contra el Bullying.

#NoAlVetoParental  
#TenemosDerechoASaber

 FELGTB

También participamos en la Campaña #LaJuventudHaceSuParte, del Consejo de la Juventud de España, en eventos organizados por terceras organizaciones, como una charla en directo organizada por Xega Asturias y el Consejo de la Juventud de Gijón o con otra organizada por A.L.A.S. A Coruña, en diferentes reportajes en prensa, en las Jornadas organizadas por la Red PROEMA y el INJUVE sobre Juventud, bienestar y salud emocional en la era del coronavirus.

De manera periódica, nos reunimos a lo largo de todo el año en varios espacios políticos y de discusión como son el Consejo de la Juventud de España, con la Dirección General del Instituto Nacional de la Juventud, INJUVE, con la IGLYO, siendo elegidas entidad del mes de la organización.

## Laboral, Empresa, Diversidad e Inserción socio-laboral

El Grupo de Laboral, durante 2020, centró su trabajo en los días de salud en el trabajo y también en el día del trabajo, sin dejar de participar en espacios como una mesa de debate en la Universidad de Salamanca, un Webinar organizado por Trabajando en Positivo sobre los derechos de las personas LGTB+ en el ámbito laboral o en Grupo de Discusión Online: Investigación para promover la igualdad en el trabajo para jóvenes LGTBI organizado por la Universidad de Valencia y el Foro por la libertad en la educación.

## Programa EMIDIS



Las empresas participantes de EMIDIS 2020 fueron Admiral seguros, Airbus, Amazon, AXA, Baker McKenzie, BBVA, Ebay, Fundación ONCE, IBM, J&J, Netflix, PayPal, Repsol, Telefónica y ViewNext y realizamos tres grandes actos, pese a las circunstancias provocadas por la pandemia de la COVID-19: el evento de apertura de EMIDIS 2019 en las oficinas de Baker McKenzie, el evento de presentación de resultados, que se realizó de manera online con representantes institucionales del Ministerio de Igualdad y el evento del miércoles 4 de marzo, en el Palacio de Santa Cruz en Madrid, del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación bajo el título "Aplicación de los Principios de Naciones Unidas para luchar contra la discriminación LGTBI en el sector privado: reconocimiento y buenas prácticas".

## Programa de Inserción socio-laboral para mujeres trans

En 2020 pusimos las primeras piedras para el desarrollo del programa que, a final de año, se llamó *Yes, We Trans* y que pasó de ser un programa destinado a la inserción socio-laboral de las mujeres trans a ser un programa de inserción socio-laboral de personas trans, en general, y formación y mentoring a empresas.

Durante el año 20, 9 empresas firmaron compromisos de intención de contratación a mujeres trans en sus plantillas.



## Mujeres LTB

2020 fue un año centrado en las Mujeres LTB y por ello se hizo especial hincapié en visibilizar la realidad de las mujeres del colectivo. Para poder mostrar la situación de las mujeres lesbianas, bisexuales y trans organizamos una concentración el 7 de marzo, con motivo del día de la mujer, participamos activamente en el VisibLesFest 2020, en los Jueves literarios, a través de diferentes Shows de variedad artística dragkings, el II Encuentro de Mujeres Creadoras LTB, el II Certamen de cortos: Mujeres LTB, feminismo y sororidad, de la visita virtual "Arte y violencias machistas", de coloquios como "La importancia de la escritura en la vivencia lesbiana", "Perspectiva de género y diversidad en las aulas", "Memoria Mujeres LTB", "Violencias y Delitos de Odio hacia las mujeres LTB" y a través de un acto de cierre del año temático.





## Orgullo Estatal LGTBI

En 2020 conmemoramos el 15º aniversario de la aprobación del matrimonio igualitario, de igual manera que nuestros tres reclamos principales en el Orgullo Estatal LGTBI: la protección de las personas más vulnerables del colectivo, la aprobación del paquete legislativo de ámbito estatal que blinde nuestros derechos y la visibilización de la realidad de las mujeres LTB, protagonistas del año temático.

Toda la conmemoración del Orgullo Estatal se realizó de manera online, incluidas todas las reacciones generadas tras el impulso de los postulados TERF, especialmente en redes sociales.

Si se realizó de manera presencial, bajo estrictas medidas de seguridad y sanitarias, la rueda de prensa de presentación del orgullo estatal junto a COGAM, contando con la presencia de las principales televisiones: TVE, La Sexta, Europa Press TV, EFE TV y TPA, además de con las agencias EFE y Servimedia y RNE.

Durante la conmemoración del Orgullo Estatal también se llevaron a cabo diferentes acciones, como fueron el lanzamiento del manifiesto por la autodeterminación trans #DerechosHumanos-Trans, la nota de prensa y campaña en redes con motivo del Día Mundial de las Personas Refugiadas, la conmemoración del día de la Diversidad Religiosa, el directo en Instagram Referentes Trans con actrices de la serie Veneno, varios Zoom sobre Mujeres LTB o sobre discriminación LGTBfóbica a nivel internacional.

### #6DaysChallenge

#6DaysChallenge fue una campaña pensada para que el sector privado participara del Orgullo LGTBI sin contar con los tradicionales stands o carrozas. La campaña consistía en llevar a cabo seis retos en materia LGTBI durante la conmemoración del Orgullo de tal forma que visibilizara su compromiso con el apoyo a la diversidad LGTBI, consistente en la formación a empresas para mejorar la gestión interna de la diversidad LGTBI, en la promoción de acciones de visibilidad y en el desarrollo de otro tipo de medidas para que las organizaciones puedan evidenciar su apoyo al colectivo.



### #MiBalconMiOrgullo

2020, debido a la pandemia y a las normas de distanciamiento social, hizo que nos enfrentáramos a un gran reto y, a la vez, a una gran oportunidad. El impedimento de manifestarnos en la calle, hizo que pudiéramos invitar a muchas más personas en toda España a denunciar, expresarse y visibilizarse desde sus hogares, concretamente desde sus balcones.

Balcones y ventanas fueron nuestra conexión con el mundo exterior durante unos duros meses de confinamiento y cobraron un significado especial y simbólico.

Con eso en mente, desarrollamos una campaña que, si bien tuvo como hito principal el 28 de junio, día del orgullo LGTBI, se comunicó entre el 15 de junio y el 5 de julio, pasada la manifestación virtual. El objetivo de la campaña consistió en dar voz a la ciudadanía, convocando a decorar sus balcones y ventanas con los colores de la bandera arcoíris y con sus mensajes reivindicativos.

Los resultados fueron muy positivos porque se sumaron a ella tanto entidades miembro de FELGTB como organizaciones participantes en la manifestación Estatal (Amnistía Internacional, CNSE, Fundación ONCE...), empresas, ayuntamientos, etc. Es decir, se entendió esta como la acción central del Orgullo LGTBI. En Instagram se recogieron 299 publicaciones con el hashtag #MiBalcónMiOrgullo, 571 comentarios y 23.175 me gusta a nuestras publicaciones. En Facebook obtuvimos 19 publicaciones (solo de FELGTB), 26 comentarios, 801 reacciones a los post publicados, obteniendo un alcance de 35.221. En Twitter medimos el uso del hashtag el mismo día 28 de junio, consiguiendo 1.115 tuits de 661 autoras/es, un porcentaje de retuits del 80,6% (es decir, que más del 80% de los tuits fueron retuiteados) y, además, se consiguió ser tendencia en Twitter ese mismo día con el hashtag #MiBalcónMiOrgullo.



### #MotivosDeOrgullo

El día 28 de junio, día del Orgullo LGTBI, además de contar con la campaña de los balcones, también se contó con la campaña #MotivosDeOrgullo, a través de la que se invitaba a la ciudadanía a que, ya fuera a través de mensajes, vídeos o imágenes, nos contaran cuáles eran sus motivos por los cuáles era necesario celebrar este orgullo.

### Manifestación Virtual del Orgullo Estatal LGTBI

El sábado 4 de julio, fecha en la que estaba prevista la manifestación presencial del Orgullo Estatal LGTBI, realizamos junto a COGAM una gala virtual para retransmitir en distintas televisiones el día de la manifestación virtual.

Durante el arranque de la manifestación la página web a través de la que la gente podía sumarse se colgó por exceso de tráfico, por lo que, dadas las circunstancias, fue valorada por las organizaciones convocantes como un éxito.



### Videomanifiesto del Orgullo Estatal LGTBI 2020

Dado el contexto de pandemia provocado por la crisis de la COVID-19 se amoldó a un lenguaje audiovisual y se produjo un [videomanifiesto](#) para poder ser visto a través de las redes sociales protagonizado por Mujeres LTB.

## Políticas bisexuales

*Mujeres LTB: Sororidad y Feminismo* ha supuesto repensar y rehacer nuestro trabajo y nuestras acciones, por ello, el impulso y la participación en diferentes modelos de Webinar ha sido muy intenso, no sólo en este grupo.

Ejemplos de ello son nuestra participación en *Bisexuales en el 17M* enmarcado en la programación de Arcópoli del 17 de mayo; *¡Confinadas pero no calladas!* directo enmarcado en el Orgullo 2020: "Feminismo, visibilidad y sororidad: Mujeres LTB para cambiar el mundo" del Col.lectiu Lambda; *Visibilidad Bi*, directo enmarcado en el Orgullo 2020 del Colectivo Lánzate; *Historia del activismo bisexual*, directo enmarcado en el Orgullo LGTBI de Castelló y *Bisexualidad*, enmarcado en el proyecto de ALAS A Coruña Visibles nas redes.

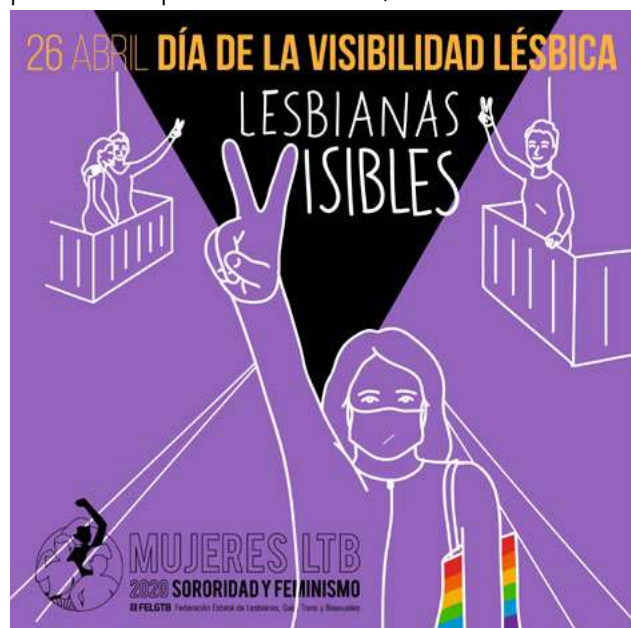
2020 ha supuesto también la organización de diferentes charlas online como (1) [Mujeres activistas bisexuales](#), (2) [Mujeres presidentas, expresidentas y vicepresidentas bisexuales](#) y (3) [Mujeres activistas Bisexuales y Trans](#). La conmemoración del 23 de septiembre, Día internacional de la Visibilidad Bisexual, fue el día señalado de 2020 más importante para el grupo.

## Políticas lésbicas

Durante 2020, nos reunimos con varias organizaciones y activistas ajenas a la FELGTB, como es el caso del Sindicato de Estudiantes, pero ante el contexto provocado por la COVID-19, centramos nuestras acciones en la visibilidad y sensibilización, más si cabe, en un año de *Mujeres LTB: Sororidad y Feminismo*. Antes del confinamiento, participamos activamente en la concentración en Madrid del 7 de marzo y en las manifestaciones en toda España del 8M.

Hicimos especial hincapié en el Día de la Visibilidad Lésbica, realizando acciones de memoria lésbica, potenciando la Exposición virtual *Lesbianas Visibles* o participando en las Jornadas *LesVisibles*, organizadas por la entidad *Les Coruña*. Además, dinamizamos varios coloquios online y se organizó el festival virtual *VisibLesFest*.

De manera interna se ha trabajado arduamente en una investigación de memoria lésbica y en el diagnóstico previo de un proyecto de salud sexual entre MsM que comprenderá una guía para usuarias, protocolo sanitario y que se acompañará de una investigación, previsiblemente, en 2022.



## Políticas trans

2020 ha sido el año en el que los discursos trans-excluyentes han alzado su voz de manera más agresiva. Las acciones en materia de políticas trans han transversalizado al resto de acciones, especialmente aquellas que tenían que ver con la realidad de las mujeres trans.

La [conferencia FELGTB 2020](#), diferentes webinars a lo largo del año y el reclamo de un paquete normativo que blindase los derechos de las personas trans ha sido lo más reseñable de 2020.

## Bolsa de contingencia frente al COVID-19

La Federación Estatal de Gais, Lesbianas, Trans y Bisexuales (FELGTB), la entidad de derechos humanos OutRight Action International e ILGA Europa, entidad referente a nivel internacional a la que pertenece FELGTB, alertamos en mayo de 2020, con motivo del día internacional contra la LGTBIfobia, de la situación de especial vulnerabilidad en la que se encobran muchas personas del colectivo LGTBI como consecuencia de la crisis del COVID-19 puesto que el confinamiento y la privación temporal de libertad estaba agravando discriminaciones ya existentes.

Apuntamos ya por entonces que con 90 países en cuarentena y casi 4.000 millones de personas refugiándose en casa de la pandemia, las personas LGBTI experimentamos un mayor riesgo de violencia doméstica (intragénero o la sufrida por jóvenes confinados con familias LGTBIfóbicas), un mayor aislamiento, sobre todo las personas mayores, y una mayor precariedad económica, en muchos casos, derivada de discriminaciones previas que las empujaron a actividades no reguladas, a la vez que sufrimos una disminución de recursos, puesto que las propias organizaciones LGBTI que ya trabajaban precariamente y luchan ahora por su supervivencia financiera.

Las personas LGTBI sufren en general niveles más altos de violencia, exclusión y privación de derechos debido al estigma, la discriminación y la criminalización de su realidad en muchos países del mundo, lo que las sitúa en una situación de vulnerabilidad mayor. Asimismo, la problemática a la que se enfrentan muchas familias LGTBI ante los cierres de fronteras (puesto que determinados documentos emitidos en un país, como certificados de matrimonio, filaciones y certificados de identidad de género) pueden no ser reconocidos en otro.

Además, los altos niveles de estigmatización y discriminación de los servicios de salud han apartado a las personas trans e intersex de los sistemas sanitarios durante años, lo que ha podido generar retrasos a la hora de buscar atención médica cuando se ha precisado. Del mismo modo, alertamos también sobre las interrupciones en el acceso a determinados tratamientos imprescindibles para las personas LGTBI, como la medicación relacionada con el VIH o la terapia hormonal, que se estuvieron produciendo en muchos países como consecuencia del colapso de los sistemas sanitarios por la crisis del COVID-19.

Igualmente, la situación de millones de personas refugiadas, incluidas las personas LGTBI solicitantes de asilo, que se encontraban en campos de refugiados con condiciones sanitarias e higiénicas propensas a la propagación del virus ha sido un motivo de grandes preocupaciones. Las personas LGTBI que conviven en estos centros se han encontrado, además, a menudo sin espacios seguros y expuestos a la LGTBIfobia por la que huyeron de sus países de origen.

A través de una donación de Amazon a FELGTB, las entidades miembro de FELGTB: Nos Mismas (Vigo), KifKif (Comunidad de Madrid), GAMÁ (Las Palmas de Gran Canaria) y SOMOS, ejecutaron este programa de urgencia llegando a 167 personas.

## Programa de atención a mujeres transexuales para la inserción social y laboral

En 2020, FELGTB puso en marcha un programa en el cual se presta una atención integral a las mujeres transexuales para favorecer su empleabilidad e inclusión social y generar una herramienta de conocimiento, capacitación para servir de puente y conexión con las empresas, basado en la prospección empresarial y el networking con empleados y empleadas LGTBI y responsables de diversidad, RRHH y RSE de empresas.

El programa, además, se ha basado en eventos para la sensibilización para responsables de RRHH, RSC o gestión de la diversidad de empresas, entrevistas de diagnóstico y selección de destinatarias, establecer convenios con empresas, impulsar una bolsa de empleo, realizar entrevistas de orientación y difundir los resultados del programa.

## Premios Plumas y látigos 2020

5 premios – 3 menciones – 1 látigo

FELGTB entregó sus Premios Plumas 2020 a través de una [gala online](#). Las personas premiadas fueron la presentadora y actriz Anabel Alonso, el docente Lucas Platero, la catedrática Marina Sáenz, la socióloga Jenifer Rebollo y la activista Myriam Amaya. Con estos galardones FELGTB reconoció su labor en la defensa de los derechos y la visibilidad del colectivo LGTBI.

En la gala también se entregó el Premio Látigo al partido Vox por sus acciones y discursos contra la igualdad de las personas LGTBI.



Al margen de los premios Plumas, durante la gala, FELGTB también entregó tres menciones. Lo hizo a Dafni Coco, asesora de chicas crossdressers; a In Out Radio!, un proyecto de mujeres comunicadoras y a la cantautora Rozalén.

Los premios fueron entregados por la directora de cine y guionista Arantxa Echebarría; la actriz Itziar Castro; la periodista y escritora Rosa Montero; la diputada del PSOE Carla Antonelli y el activista Antonio Poveda, y dirigida por la presentadora Carolina Iglesias.

## Salud Integral y VIH y sida

Durante el año 2020 se revisó la propuesta de resolución sobre la PrEP del Consejo de la Juventud de España, en colaboración con el grupo joven de FELGTB, se llevaron acciones comunicativas en días señalados como (1) el de la salud, (2) el de los derechos del trabajo sexual, (3) el de la hepatitis, (4) el de fomento de la prueba rápida de VIH, (5) en el Zero Discrimination Day y (6) en el del VIH.

También se participó en las reuniones de trabajo del Grupo de Trabajo de Chemsex del Plan Nacional sobre el Sida, en las reuniones de la Comisión de seguimiento del Plan Estratégico de VIH del mismo Plan Nacional del Sida, en reuniones con CESIDA, en las del Comité asesor y consultivo de ONGs del Plan Nacional sobre el Sida, en las Jornadas "Salud y VIH. Trabajo en red para la prevención del" VIH/ITS, organizadas por Diversas, en una formación online para ALAS A Coruña, en la presentación de la Guía de Acción Sindical y VIH, participamos en las II Jornada para la no discriminación laboral de las personas con el VIH y se realizó el directo en Instagram Live "Salud sexual en lesbianas, bisexuales y otras mujeres que tienen sexo con mujeres".

Por último, se estuvo trabajando en la actualización de convocatorias selectivas de empleo público para que no se discrimine a personas con VIH, en la Campaña "Marca la X solidaria", coordinada por la Plataforma de ONG de Acción Social y participamos en el Cuestionario de la Declaración de Dublín.

### Programa PreveTrans

Preventrans es un programa de prevención del VIH para mujeres trans trabajadoras del sexo (TTS) a través de educación de calle y entrega de materiales informativos y preventivos.

Hasta marzo del 2020, el programa se ejecutó en seis organizaciones, Las Palmas de Gran Canaria (Gamá), Madrid (COGAM), Valencia (Lambda), Aragón, (Somos) y Barcelona (Stop Sida), llegando a 657 mujeres T. T.S. A través de la atención se evalúan las necesidades y demandas sociales y de salud de las TTS, poniéndolas en contacto con los recursos que puedan darle respuesta. El programa está subvencionado por la Secretaría del Plan Nacional sobre el Sida.

Algunas mujeres trans se forman en prevención y mediación para hacer como educadoras de pares en su medio. En el 2019-20 participaron en el encuentro realizado en Zaragoza el 5 y 6 de marzo del 2020, con la participación de 14 mujeres trans. La entidad Somos fue anfitriona de esta formación a mujeres trans. También se realizaron 12 talleres de sexo seguro y salud sexual tanto en las ONG participantes como en algunos de los pisos en los que trabajan las mujeres. En total participaron 137 mujeres trans.

Cada año las intervenciones online tienen mayor importancia en las entidades. Muchas mujeres se anuncian en páginas y aplicaciones, y llegar a ellas a través de estas es un método muy eficaz. Se han atendido a 919 mujeres TTS y 1.918 atenciones en las diferentes sedes, también se ha realizado un trabajo de calle llegando a 187 mujeres con 438 intervenciones contactadas en calle y otras 120 en locales o pisos con 226 intervenciones y por último se ha contactado a 133 mujeres trans por medios digitales con 527 intervenciones online.

### Programa VEP's

Como el Preventrans, pretende incrementar y mejorar el acceso a la información sobre la infección del VIH/ SIDA, pero de los varones que ejercen prostitución y de sus clientes, siguiendo los mismos objetivos.

El núcleo del programa lo constituyen las acciones de acercamiento y atención a través de educadores/as de calle. En estas acciones se reparte material preventivo, informativo, y se interactúa con los trabajadores del sexo para detectar situaciones de especial vulnerabilidad que requieran intervenciones complementarias (de tipo jurídico, sanitario o social) tanto en calle como en la sede de las entidades ejecutantes, así como derivaciones y acompañamientos a recursos sociales y sanitarios. También se favorece el diagnóstico precoz del VIH e ITS y la formación a los pares líderes en la Comunidad para hacer trabajo preventivo.

Hemos llegado a 601 hombres trabajadores del sexo en diferentes intervenciones, las realizadas en las sedes, son las que permiten intervenir con un mayor número de trabajadores masculinos del sexo, TMS, de forma individual y/o grupal con una atención individualizada y adaptada a sus necesidades.

Se ha realizado más de 1900 atenciones en las sedes, llegando a 40 hombres en calle, y 157 en pisos y locales además de 216 hombres contactados de forma online. Algunos hombres T.S. se forman en prevención y mediación para hacer como educadores de pares en su medio. En el 2019/2020 participaron en el encuentro realizado en Zaragoza, con la participación de 9 hom-

bres. La entidad Somos fue anfitriona de esta formación a hombres trabajadores sexuales y su satisfacción global fue de 8,8 sobre 10.

Entre las acciones formativas, se realizaron 10 talleres de sexo seguro 8 de ellos en las diferentes sedes, y 2 más en pisos donde trabajan y viven estos chicos. En total participaron 71 HTS en estas formaciones. La intervención Online permite enviar mensajes a más personas, tanto de prevención y sensibilización como para la captación y derivación a servicios de las ONG donde pueden participar en proyectos de apoyo de las entidades, hacerse pruebas rápidas de VIH, etc.

Es una forma de llegar al colectivo directa, ahorrar recursos y se obtienen buenos resultados.

### Programa RAM

Se trata de un sistema de registro de información sobre casos de atención sanitaria, relativas a prueba rápida. La funcionalidad de este recurso permite hacer seguimientos de la población en general y de necesidades de las entidades que cuentan con este tipo de servicios, así como la automatización en la realización de autoinformes.

Las memorias y las actuaciones realizadas quedan recogidas según los periodos establecidos por el financiador, de manera que permite prever qué puede ser necesario y cómo evolucionan los casos en función de diferentes variables.

### Programa Positivos en Red

Se trata de la realización de grupos de soporte emocional online para jóvenes gays y bisexuales con diagnóstico reciente de VIH realizado a través de una sesión semanal por Skype, llevado por un facilitador y de 10 a 11 sesiones cada grupo. Con los participantes se han abordado temas como la sexualidad y derechos sexuales, cómo hablar con el entorno cercano sobre la infección, autoestima, afrontamiento del estigma, hábitos saludables o la identificación de relaciones abusivas.

A través de este programa hemos conseguido dar respuesta a la necesidad de soporte emocional y apoyo social a jóvenes gays y bisexuales con VIH que, o bien viven en zonas en las que no existen otros recursos presenciales, o bien si existen no se identifican con sus necesidades de apoyo social entre iguales o de anonimato.

### Programa Diagnóstico precoz del VIH

En el programa de FELGTB de prevención y diagnóstico precoz a través de la prueba rápida del VIH para población LGTB participaron en 2019-20 participaron las asociaciones COGAM (Madrid), Lambda (Valencia), No te prives (Murcia), Algarabía (Tenerife) y Somos (Aragón), Altihay (Fuerteventura, Canarias), Kif Kif (Madrid), Gamá (Las P. de Gran Canaria) y AMLEGA de Melilla. Otras organizaciones de FELGTB también realizan la prueba del VIH.

La prueba rápida de VIH realizada es de cribado, en fluido oral, lo que permite obtener un resultado en un periodo de 20 minutos. En el último año se han realizado 1.053 pruebas rápidas de VIH y se atendió, informando y asesorando sobre la prueba del VIH a 1.390 personas. El programa de la prueba rápida de VIH de FELGTB está subvencionado por el MSCBS. De los test rápidos de VIH, 62 personas (3,77%) obtuvieron un resultado reactivo. La población atendida en nuestros servicios de prueba rápida es en su práctica totalidad población LGTB, fundamentalmente hombres gays y bisexuales.

La población atendida en nuestros servicios de prueba rápida es en su práctica totalidad población LGTBI, fundamentalmente hombres gays y bisexuales. El 4,2% de las personas que se hicieron la prueba eran mujeres trans trabajadoras del sexo y el 7,5 % eran hombres trabajadores del sexo. El 32,13 % fueron menores de 25 años y el 28,8 % fueron personas de origen extranjero.

### Programa de diagnóstico de VHC y Sífilis

FELGTB viene realizando una campaña anual de prevención y diagnóstico precoz de VHC y sífilis que trata de reforzar los servicios de prevención del VIH, que tienen las entidades estatales de FELGTB.

Debido al COVID 19, se suspendió la Campaña apenas comenzada por el confinamiento en todo el estado y se retomó poco a poco durante el último trimestre del 2020.

Han participado 9 entidades, Gamá de Las Palmas de G. Canaria, Somos de Aragón, No Te Prives de Murcia, Gais Positius de Barcelona, Gehitu, Donostia, Lambda de Valencia, COGAM de la Madrid y Algarabía de Tenerife.

En el año 2020, se atendieron a 898 personas durante la campaña, se realizaron 465 test rápidos de VHC y 358 test rápidos de sífilis y se detectó un caso de VHC (0,21%) y 8 casos de sífilis (2,23%).

### Plan Preventia

El programa Preventia ha desarrollado un gran número de actividades entre las que destacamos la atención personalizada a 2.377 personas en las sedes, 1130 atenciones telefónicas y 1.277 atenciones online, a través de los servicios de información de FELGTB y las entidades colaboradoras del proyecto. Estas organizaciones han desarrollado además 43 talleres de sexo más seguro para 656 participantes y otras 59 acciones de sensibilización (jornadas, cursos, bibliotecas vivientes, etc.) en las que se estima que participaron cerca de 8.732 personas aproximadamente.

### Programa conjunto con CESIDA, PIPEC

El proyecto, aunque con una vocación estatal, busca fortalecer las acciones en el ámbito comunitario a través de un pilotaje para recopilar datos de manera estandarizada. Como paso previo se llevará a cabo un proceso de formación con las personas técnicas de las entidades para fortalecer sus competencias en la identificación, registro y derivación si fuera el caso de las personas candidatas a PrEP. Los datos obtenidos fueron difundidos para apoyar la toma de decisiones respecto a la implementación de la PrEP, por las autoridades competentes.

Las actividades, además, apoyan la sensibilización a la PrEP en la población en general, no solo por medio del counselling con las personas formadas por el proyecto, sino que se contempla el diseño e impresión de material informativo (folletos) para orientar la toma de decisiones de las personas usuarias en la toma de la PrEP

### Programa de soporte preventivo en Chemsex

De este programa han sido beneficiarias 78 personas, de un perfil técnico y voluntario así como también educadoras y educadores preventivos de 53 de organizaciones diferentes de todo el Estado, fundamentalmente organizaciones LGTBI y de VIH, y en menor medida organizaciones que trabajan en el campo de las adicciones y la vacunación de hepatitis víricas.



## Programa Salud y +

Salud y + es un programa de FELGTB centrado en realizar acciones de ayuda mutua, promoción de la salud y empoderamiento para personas LGTB con VIH. El programa se realizó en Murcia (No Te Prives), Madrid (Cogam), Valencia (Lambda), Zaragoza (Somos), Barcelona (Gais Positius) y Fuerteventura (Altihay), Kif Kif (Madrid) siendo entidad participante Stop Sida en Barcelona.

A través del programa se proponen una serie de actividades para las personas con VIH. En concreto en 2019 hasta marzo del 2020 se realizaron: 33 talleres y/o sesiones de salud sexual y prevención del VIH, con 227 participantes con infección por VIH, con distintas temáticas como actualización en tratamientos, identificación y actuación ante situaciones de discriminación, prevención de ITS entre otras.

El proyecto alcanzó así a 1414 personas LGTB con VIH en 2019-20, con intervenciones, individuales, que han participado tanto en los grupos y/o en los talleres de las entidades. El dato positivo y que ha revertido respecto a los años anteriores, es la participación de las mujeres trans en estos grupos y también en cuanto a la participación en los encuentros de facilitadores/as, donde tradicionalmente solo acudían hombres.

Se han realizado 451 atenciones individuales, 646 atenciones telefónicas y 341 atenciones online.

[www.felgtb.org](http://www.felgtb.org)



**FELGTB**  
Federación Estatal de Lesbianas,  
Gais, Trans y Bisexuales