

Plan de formación 2019

www.felgtb.org



FELGTB

Federación Estatal de Lesbianas,
Gais, Trans y Bisexuales

Contenido

Introducción	3
Propuesta formativa 2019	4
Estrategia Formativa:	5
Acciones Formativas	5
Destinatarios	6
Captación de necesidades y oportunidades de acciones	6
Programación	6
Seguimiento	7
Retos	8

Introducción

En 2017 y 2018 las acciones formativas de FELGTB han continuado desarrollándose tanto en la Escuela de formación Online como de manera presencial, por medio de charlas, cursos y jornadas.

La Escuela Online de FELGTB, a través de Moodle, ha seguido su desarrollo durante este período de tiempo con once cursos por los que han pasado 313 participantes.

Nombre del Curso	Nº	Fechas de realización	Financiador
2017			
<i>Actualización en VIH para Intervenciones en el ámbito educativo</i>	27	1 al 31 de marzo	Secretaría PNS
<i>La profilaxis pre-exposición (PrEP): situación actual, retos y oportunidades</i>	28	6 al 31 de marzo	Secretaría PNS
<i>Profilaxis Pre-Exposición Frente Al VIH</i>	28	11 al 24 de marzo	Secretaría PNS
<i>Nuevos patrones de consumo de sustancias: Chemsex Y Slamming</i>	33	1 de abril al 30 de junio	Delegación de Gobierno del PND
<i>Chemsex: Prevención en saunas y locales de sexo</i>	22	7 al 30 de junio de 2017	Delegación de Gobierno del PND
<i>Chemsex: Nuevos patrones de consumo de sustancias en HSH</i>	37	29 de septiembre al 29 de noviembre	Comunidad de Madrid
<i>El Bullying LGTBfóbico como fenómeno social: Prevención, detección, e intervención profesional</i>	36	9 de octubre al 15 de noviembre	Impulsa Podemos
2018			
<i>Consumo de sustancias en la población de trabajadoras del sexo trans</i>	28	1 de junio al 30 de junio	Delegación de Gobierno del PND
<i>Chemsex: Prevención en saunas y locales de sexo</i>	24	1 de junio al 30 de junio	Delegación de Gobierno del PND
<i>PrEP. Situación actual, retos y oportunidades</i>	25	25 de enero al 15 de marzo	Secretaría PNS
<i>Actualización en infecciones de transmisión sexual</i>	25	26 de febrero al 28 de marzo	Secretaría PNS

FELGTB ha intervenido en acciones formativas organizadas por instituciones educativas y ha acogido a dos alumnos de prácticas durante el 2017 y a otros dos en lo que va de 2018.

Igualmente se han impartido charlas sobre distintos aspectos para instituciones como el Instituto Nacional de Administración Pública, o el Programa LGTB de la Comunidad de Madrid y empresas como Vodafone.

Además se han organizado actividades como el seminario sobre delitos de odio, junto a la Asociación Libre de Abogados y Abogadas, las VI Jornadas de Educación junto a Extremadura Entiende, las IV Jornadas sobre Bisexualidad y Diversidad Sexual junto a Lambda o el II Encuentro de Facilitadores de Grupos de Ayuda Mutua junto a SOMOS.

Propuesta formativa 2019



Estrategia Formativa:

- a. Coherente (Ponencia Política)
- b. Sostenibilidad económica
- c. Innovación metodológica
- d. Gestión del conocimiento
- e. Reconocimiento del talento interno
- f. Desarrollo de Itinerarios Formativos
- g. Fortalecimiento institucional
- h. Actual y actualizable
- i. Evaluable

Acciones Formativas

Categorías de acciones

- Salud y VIH.
- Familias.
- Educación.
- Jóvenes.
- Asilo y Refugio.
- Delitos de Odio y Discriminación.
- Diversidad y RRHH.
- Voluntariado y Activismo.
- Misión, Cultura y Valores de la FELGTB.
- Sensibilización.
- Incidencia Política.

Tipo de acciones

- Escuela Online FELGTB.
- Cursos, Charlas, Talleres, Jornadas y Congresos.
 - Presenciales de la FELGTB.
 - En colaboración con otros.
 - A invitación de otros.

Destinatarios

- Entidades federadas
- Activistas LGBTI
- Trabajadores FELGTB
- Profesionales especializados
- Organizaciones y asociaciones sociales
- Personal organismos públicos
- Colegios profesionales
- Universidades
- Empresas
- Operadores jurídicos

Captación de necesidades y oportunidades de acciones

- Presentación de necesidades y propuestas
- Criterios de priorización de las acciones
- Selección y comunicación
- Planificación estratégica
- Evaluación

Programación

	Categoría	Acción	Curso	Destinatarios	Financiador
<i>Enero</i>	Asilo y Refugio	Escuela On Line	Acercamiento al derecho de asilo de las personas LGBTI	Entidades FELGTB	ACNUR
<i>Febrero</i>	Asilo y Refugio	Escuela On Line	Acercamiento al derecho de asilo de las personas LGBTI	Entidades FELGTB	ACNUR
<i>Marzo</i>					
<i>Abril</i>					
<i>Mayo</i>					
<i>Junio</i>					

Julio

Agosto

Septiembre

Octubre

Noviembre

Diciembre

Seguimiento

	Escuela Online FELGTB	Presenciales	En colaboración	A invitación
Salud y VIH			2 Cursos On Line PNS 2 Cursos On Line PND	
Familias		Encuentro		
Educación		Encuentro		
Jóvenes		Encuentro		
Asilo y Refugio	Acercamiento al derecho de asilo de las personas LGBTI (ACNUR)		Curso On Line con ACNUR	
Delitos de Odio y Discriminación				
Diversidad y RRHH				
Voluntariado y Activismo				
Misión, Cultura y Valores de la FELGTB				
Sensibilización				
Incidencia Política				

Retos

1. Implicación de las entidades de la FELGTB

- Contar con más presencia de personas de las entidades entre las que se benefician de los cursos.
- Conectar la utilidad de los contenidos formativos con la incidencia del activismo LGBTI. Que haya retroalimentación en ambos sentidos.

2. Fortaleza institucional

- Elaborar un “Kit de bienvenida” con temas claves (Ponencia Política. Código Ético. Reglamento Interno. Etc.
- Explorar el talento y conocimiento de las personas que forman parte de la FELGTB para nutrir posibles necesidades desde el reconocimiento interno.

3. Sostenibilidad

- Buscar alianzas con Universidades de cara a que nuestros cursos den créditos.
- Afianzar la colaboración con las empresas explorando la posibilidad de una línea de ‘coaching’.

4. Mejora Continua

- Incorporar un paso de contacto personal con las personas que se inscriban en la formación de cara a mejorar su compromiso con la misma.
- Conocer el % de personas de entidades que empieza, acaba o es baja en cada Curso.
- Incluir la evaluación docente como parte del sistema de mejora continua de los itinerarios formativos.
- Especificar en los materiales si estos pueden ser usados o no por terceros, y en caso de que se decida que sí, dejar claro que debe mencionarse su origen.
- Hacer una devolución semestral a la Gerencia de la evolución de la Formación.

5. Año Temático 2018

- Poner en marcha el Curso de Realidades Trans